

ACORDO COLETIVO 2023/2024

Termo do Acordo Coletivo de Trabalho que firmam entre si, o **SINDICATO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE CONCÓRDIA E REGIÃO – SSMCR**, entidade sindical, com sede à Rua 29 de Julho, 141, 1º Andar, Sala 12, no Município de Concórdia/SC, neste ato representado pela Presidente **MARIANA FREIXIELA HERNANDEZ**, e **MUNICÍPIO DE IPUMIRIM**, representado pelo Prefeito **HILÁRIO REFFATTI**, mediante as cláusulas e condições seguintes:

ORGANIZAÇÃO/ LIBERAÇÕES/ MENSALIDADES

Cláusula Primeira – O Município reconhece o Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região – SSMCR, como representante da categoria dos Servidores Municipais de Ipumirim para a negociação coletiva e demais questões atinentes às relações de trabalho.

Cláusula Segunda – Anualmente, as Comissões de Negociação constituídas pelo Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região e o Município de Ipumirim reunir-se-ão para a negociação visando a renovação da pauta ora pactuada, ficando aqui estabelecido como data-base o mês de março de cada ano.

§ 1.º As Comissões Paritárias de Negociação serão constituídas anualmente, por representantes do Sindicato e do Município de Ipumirim, as quais serão nomeadas de ofício por cada parte.

§ 2.º As Comissões Paritárias de Negociação permanecerão ativas após a aprovação do presente acordo e reunir-se-ão trimestralmente, mediante apresentação da pauta dos assuntos a serem discutidos, com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas.

Cláusula Terceira – Os representantes do Sindicato terão livre acesso aos locais de trabalho para entrega de informativos, editais e sanar dúvidas dos servidores, desde que não haja interferência ao bom andamento dos trabalhos.

§ 1.º O Município permitirá que o Sindicato mantenha um quadro de avisos visível nos locais de trabalho para divulgação das atividades Sindicais.

§ 2.º O Município, quando solicitado mediante protocolo na Secretaria Municipal de Administração, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, autorizará

reuniões nos setores ou secretarias, podendo, em caso de impossibilidade de sua realização, marcar nova data em comum acordo com o Sindicato.

Cláusula Quarta – O Município procederá ao desconto na folha de pagamento dos Servidores quanto: às mensalidades (desde que autorizadas por escrito pelo servidor) através de ofício até o dia 15º (décimo quinto) dia de cada mês; e das contribuições financeiras legalmente instituídas pelo Sindicato, mediante autorização em assembleia.

§ 1.º O Município fornecerá ao Sindicato, mensalmente até o 15º (décimo quinto) dia, a relação dos Servidores filiados, com o respectivo valor da mensalidade, juntamente com a cópia do comprovante de depósito das mensalidades e outras informações solicitadas, quando forem de interesse da categoria profissional e, individualmente, desde que o interessado autorize.

§ 2.º O Município encaminhará ao Sindicato, mensalmente, cópias de todas as rescisões de contratos de trabalho, havidas com os Servidores sindicalizados.

Cláusula Quinta – Necessitando algum membro da Coordenação Municipal de Ipumirim ou por esse indicado, ausentar-se por motivo de participação em cursos de formação, congressos, plenárias, simpósios ou outra necessidade comprovada, deverá ser formalizado o pedido com 07 (sete) dias de antecedência, sem prejuízo de sua remuneração.

Parágrafo único. Os membros da Coordenação Municipal de Ipumirim, terão liberação de 01 (um) dia a cada 3 (três) meses para participação nas reuniões de formação do Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região, conforme calendário pré-estabelecido e aprovado entre as partes, sem prejuízo de sua remuneração.

FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Cláusula Sexta – Será garantido a todos os servidores empossados, formação com informações sobre a função que irão exercer, bem como acerca da legislação municipal relativa ao Servidor Público, com a participação do Sindicato quando possível.

Cláusula Sétima – O Município avaliará a implementação de programa permanente de qualificação ao servidor público municipal, compreendendo:

- I. Palestras e atividades referentes à saúde do trabalhador (uso de EPI's, segurança no local de trabalho, assédio moral);
- II. A importância social do serviço público e o papel do servidor;
- III. Aperfeiçoamento profissional conforme as atividades específicas de cada segmento do serviço público municipal, extensivos a todos.

JORNADA DE TRABALHO

Cláusula Oitava – O Município realizará estudos sobre a possibilidade de encaminhar procedimentos legais no intuito de:

- I. Fixar a jornada máxima dos servidores em quarenta horas semanais, adequando-se ao previsto no art. 27, IX, da Constituição de Santa Catarina, alterando a Lei Municipal, sem prejuízo da remuneração;
- II. O município se compromete a estudar a possibilidade de implementar calendário próprio para as Creches com início no ano de 2024, contendo os dias de formação, atividades extras, feriados e pontos facultativos.
- III. Será efetuada a compensação, em forma de banco de horas, da jornada laborada, de forma individual, para os servidores que trabalharem em setores considerados essenciais e nas unidades de ensino (Creche), nos dias considerados pelo Município como ponto facultativo;

PLANOS DE CARREIRA E ESTATUTO

Cláusula Nona – O executivo municipal ao reconhecer o Sindicato como representante da categoria dos servidores públicos municipais, se compromete em possibilitar a indicação de membros da direção do sindicato ou servidores por este indicado a compor as comissões de estudo do Plano de Cargos, Vencimentos e Carreira dos Profissionais do Magistério, Plano de Carreira e Remuneração dos Servidores do Município e do regime jurídico dos servidores.

Cláusula Décima – O município realizará estudo para a implementação de incentivo por formação e qualificação aos servidores do executivo.

- I. Palestras e atividades referentes à saúde do trabalhador (uso de EPI's, segurança no local de trabalho, assédio moral);
- II. A importância social do serviço público e o papel do servidor;
- III. Aperfeiçoamento profissional conforme as atividades específicas de cada segmento do serviço público municipal, extensivos a todos.

JORNADA DE TRABALHO

Cláusula Oitava – O Município realizará estudos sobre a possibilidade de encaminhar procedimentos legais no intuito de:

- I. Fixar a jornada máxima dos servidores em quarenta horas semanais, adequando-se ao previsto no art. 27, IX, da Constituição de Santa Catarina, alterando a Lei Municipal, sem prejuízo da remuneração;
- II. O município se compromete a estudar a possibilidade de implementar calendário próprio para as Creches com início no ano de 2024, contendo os dias de formação, atividades extras, feriados e pontos facultativos.
- III. Será efetuada a compensação, em forma de banco de horas, da jornada laborada, de forma individual, para os servidores que trabalharem em setores considerados essenciais e nas unidades de ensino (Creche), nos dias considerados pelo Município como ponto facultativo;

PLANOS DE CARREIRA E ESTATUTO

Cláusula Nona – O executivo municipal ao reconhecer o Sindicato como representante da categoria dos servidores públicos municipais, se compromete em possibilitar a indicação de membros da direção do sindicato ou servidores por este indicado a compor as comissões de estudo do Plano de Cargos, Vencimentos e Carreira dos Profissionais do Magistério, Plano de Carreira e Remuneração dos Servidores do Município e do regime jurídico dos servidores.

Cláusula Décima – O município realizará estudo para a implementação de incentivo por formação e qualificação aos servidores do executivo.

Cláusula Décima Primeira – Quando das avaliações de desempenho, o município se compromete que o servidor receba e seja notificado do resultado, bem como conste na avaliação o nome do avaliador e os respectivos prazos para apresentar o pedido de reconsideração e recurso hierárquico.

Parágrafo único: A Comissão de avaliação deverá ser composta por servidores da passa do avaliado.

Cláusula Décima Segunda: Será incluído no plano de Cargos do Magistério o cargo de Agente Educacional Especial garantido a ele todos os direitos do Magistério Público Municipal, ficando como pendência ainda para a implementação o quadro de quantidade de servidores no Plano de Carreira.

SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR

Cláusula Décima Terceira – O Executivo Municipal se compromete em cumprir as Normas Regulamentadoras – NRs do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, assegurando a aquisição de Equipamentos de Proteção Individual – EPI's, observando a qualidade e adequação dos equipamentos.

§ 1.º O executivo irá encaminhar Projeto de Lei para instituir o pagamento dos adicionais de insalubridade e periculosidade, que serão concedidos conforme os Laudos Técnicos de Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT's de cada função;

§ 2.º O Município irá realizar um estudo para a implementação a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, prevista na Norma Regulamentadora 5 do MTE, de forma a zelar pela saúde dos trabalhadores do Município.

FÉRIAS /HORAS EXTRAS/ DIÁRIAS/SOBREAVISO/ LICENÇAS/13º SALÁRIO

Cláusula Décima Quarta – O Município pagará o 13º (décimo terceiro) salário em única parcela até o 20º (vigésimo) dia do mês de dezembro de cada ano.

Cláusula Décima Quinta- O pagamento de adicional de 50% das férias será pago em 2 (dois) dias antes das férias conforme previsto na legislação vigente,



ADICIONAIS

Cláusula Décima Sexta – Serão implementados e/ou mantidos os seguintes benefícios pecuniários aos servidores municipais:

§ 1.º O auxílio-alimentação será reajustado para o valor de R\$ 400,00.

- I. Os créditos referentes ao auxílio-alimentação serão pagos integralmente independente da carga horária, serão disponibilizados na mesma data do pagamento da remuneração no cartão alimentação.
- II. Não será concedido auxílio-alimentação aos agentes políticos e estagiários

REAJUSTE

Cláusula Décima Sétima – Será concedido, no mês de março do ano de 2023, o reajuste correspondente a 100% da variação do IPCA do período de fevereiro de 2022 a janeiro de 2023 equivalente à 5,77% mais aumento real de 1,23%, totalizando 7%.

Parágrafo Único: Será garantido o pagamento Piso Nacional Salarial a todos os servidores que fazem jus, retroativo janeiro e fevereiro de 2023.

VIGÊNCIA E VALOR JURÍDICO

Cláusula Décima Oitava – As cláusulas do presente acordo vigorarão a partir de 1º de março de 2023 até fevereiro de 2024.

Cláusula Décima Nona – O documento final da presente negociação será complementado mediante assinatura das leis, decretos e demais atos próprios, objetivando dar-lhe valor jurídico.


Mariana Freixiela Hernandez

Presidente SSMCR


Hilario Refatti

Prefeito Municipal de Ipumirim