

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – 2021/2022

ORGANIZAÇÃO/ LIBERAÇÕES/ MENSALIDADES

Cláusula Primeira – As cláusulas deste presente acordo vigorarão de 01/05/2021 até 30/04/2022.

Cláusula Segunda – Anualmente as Comissões de Negociação, constituídas pelo Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região e o Município de Irani, reunir-se-ão para a negociação da pauta ora estabelecida, ficando aqui estabelecido como data-base o mês de maio de cada ano.

Parágrafo único. As Comissões Paritárias de Negociação serão constituídas anualmente, por representantes do Sindicato, da coordenação municipal e do Município de Irani, as quais serão nomeadas por cada parte.

Cláusula Terceira – O Sindicato terá livre acesso aos locais de trabalho para entrega de periódicos, editais, divulgar as ações sindicais e sanar dúvidas dos Servidores.

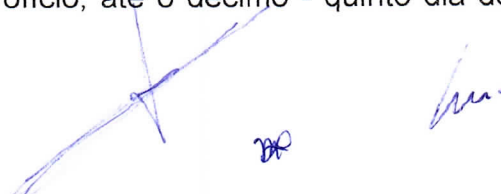
§ 1.º O Município permitirá que o Sindicato mantenha um quadro de avisos visível nos locais de trabalho para divulgação das atividades Sindicais.

§ 2.º O Município, quando solicitado mediante protocolo na Secretaria Municipal de Administração, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, autorizará reuniões nos setores ou secretarias, podendo, em caso de impossibilidade de sua realização, marcar nova data em comum acordo com o Sindicato.

Cláusula Quarta – O Município reconhece o Sindicato dos Servidores do município de Concórdia e Região, como representante da categoria dos Servidores Municipais de Irani para a negociação coletiva e demais questões atinentes às relações de trabalho.

Cláusula Quinta – O Município procederá ao desconto na folha de pagamento dos Servidores das:

I – Mensalidades sindicais, desde que previamente autorizada por escrito pelo servidor, com comunicação uma única vez, por ofício, até o décimo - quinto dia do mês;



II – Contribuições financeiras legalmente instituídas pelo Sindicato, mediante autorização em assembleia.

§ 1.º O Município encaminhará ao Sindicato, mensalmente, comprovante das consignações e depósitos realizados, bem como relação dos servidores sindicalizados;

§ 2.º O Município encaminhará ao Sindicato, mensalmente, cópias de todas as rescisões de contratos de trabalho havidas com os Servidores sindicalizados.

Cláusula Sexta – Necessitando algum membro da Coordenação Municipal de Irani ou por essa indicado, ausentar-se por motivo de participação em cursos de formação, congressos, plenárias, simpósios ou outra necessidade comprovada, deverá ser formalizado o pedido com, 07 (sete) dias de antecedência, sem prejuízo de sua remuneração, sendo limitado a três (3) liberações por representante da coordenação no decorrer do acordo.

Parágrafo único. Os membros da Coordenação Municipal de Irani, terão liberação de um (01) dia a cada três(3) meses para participação nas reuniões do Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região, conforme calendário pré-estabelecido e aprovado entre as partes, sem prejuízo de sua remuneração.

FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL.

Cláusula Sétima– O Município manterá programa permanente de qualificação ao servidor público municipal compreendendo:

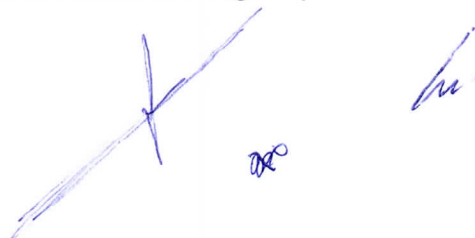
I – Palestras e atividades referentes à saúde do trabalhador (uso de EPI's, segurança no local de trabalho, assédio moral);

II – A importância social do serviço público e o papel do servidor;

III – Aperfeiçoamento profissional conforme as atividades específicas de cada segmento do serviço público municipal, extensivos a todos.

DISPOSIÇÕES GERAIS

Cláusula Oitava– O Município encaminhará os procedimentos legais para:



- I – Preenchimento de uma vaga com direito a voz e voto nos Conselhos de Educação e FUNDEB, bem como demais conselhos ou órgãos deliberativos que envolvam o serviço público municipal pelo SSMCR;
- II – Correção no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a partir da reclamação, quando houver divergências nas folhas de pagamento tendo o servidor recebido remuneração com valor maior ou menor, exceto em caso de acerto entre a Diretoria de Recursos Humanos e servidor;
- III – Estudo para implantação de “ajuda de custo” pelo deslocamento dos Agentes Comunitários de Saúde – ACS que atuam no perímetro rural do Município;
- IV – Estudo para implementação de lei que preveja pagamento de sobreaviso/plantão para os servidores que atuam nos Postos de Saúde em finais de semana e em período noturno, conforme escala de trabalho.

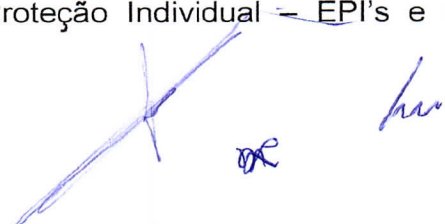
PLANOS DE CARREIRA E ESTATUTO

Cláusula Nona– O Executivo Municipal realizará um estudo para viabilizar reajuste da tabela salarial das funções com menores salários e de categorias com defasagem salarial, incluindo o sindicato e representantes de base para compor comissão de estudo.

SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR

Cláusula Décima– O Município garantirá aos Servidores boas condições no ambiente de trabalho, permitindo a prestação de serviços públicos de qualidade aos munícipes, ficando a Medicina do Trabalho, em conjunto com a CIPA, encarregadas das providências necessárias à aplicabilidade da presente cláusula, preservado o direito de acompanhamento e fiscalização do Sindicato, e ainda:

- I – Elaborar Laudos Técnicos de Condições Ambientais de Trabalho – LTCATs nos locais que apresentam problemas, com a presença de pelo menos um representante do Sindicato, o qual deverá ser informado, com antecedência, a data e local da vistoria;
- II– Respeitar a qualificação profissional específica para a qual o Servidor prestou concurso público, sempre observando a legislação;
- III–Assegurar a aquisição de Equipamentos de Proteção Individual – EPI's e o controle da entrega e qualidade dos mesmos;



IV – Promover ações para garantir a saúde dos trabalhadores do Município.

V – Implantar a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, conforme previsão da NR 05, de forma a zelar pela saúde dos trabalhadores do Município de Irani, conforme previsto na Lei Municipal n. 1.916/2019.

Cláusula Décima Primeira– O Município se compromete em aplicar e se adequar as NR's Normas Regulamentadoras ao serviço público;

CLÁUSULAS FINANCEIRAS

Cláusula Décima Segunda– O Município poderá pagar o 13º (décimo terceiro) salário em até 02 (duas) parcelas: a primeira no mês de julho e a segunda até o 20º (vigésimo) dia do mês de dezembro de cada ano.

AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

Cláusula Décima Terceira – Em janeiro de 2022 o auxílio-alimentação será revisado em valor correspondente a 12,35%.

Parágrafo Único. Não será concedido auxílio-alimentação aos agentes políticos e estagiários;

REAJUSTE/REVISÃO

Cláusula Décima Quarta – Será concedido, no mês de janeiro de 2022, reajuste correspondente a 12,35% no salário base.

Cláusula Décima Quinta – O reajuste do magistério será conforme a legislação municipal.

Cláusula Décima Sexta – O documento final da presente negociação será complementado mediante assinatura das leis, decretos e demais atos próprios, objetivando dar-lhe valor jurídico.

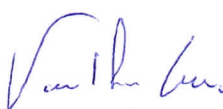


Cláusula Décima Sétima: Implementada qualquer alteração fática no contexto da aplicação ou vigência da LC 173/2020, será procedida à reabertura da mesa de negociação, garantida a possibilidade de ACT aditivo.

Concórdia 17 de junho de 2021.


Mariana Freixiela Hernandez

Presidente do SSMCR


Vanderlei Canci
Prefeito Municipal de Irani

