

QUINTA PROPOSTA DE NEGOCIAÇÃO SALARIAL, ENTRE O SINDICATO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE CONCÓRDIA E REGIÃO - SSMCR E O MUNICÍPIO DE IRANI, OBJETIVANDO A FIXAÇÃO DA POLÍTICA DE RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE A ADMINISTRAÇÃO E OS TRABALHADORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE IRANI – ANO 2019/2020.

CAPÍTULO I

ORGANIZAÇÃO/ LIBERAÇÕES/ MENSALIDADES

CLÁUSULA PRIMEIRA – As cláusulas deste presente acordo vigorarão a partir de maio de 2019 até abril de 2020.

CLÁUSULA SEGUNDA – Anualmente as Comissões de Negociação, constituídas pelo Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região e o Município de Irani, reunir-se-ão para a negociação da pauta ora estabelecida, ficando aqui estabelecido como data-base o mês de maio de cada ano.

§ 1.º As Comissões Paritárias de Negociação serão constituídas anualmente, por representantes do Sindicato, da coordenação municipal e do Município de Irani, as quais serão nomeadas por cada parte.

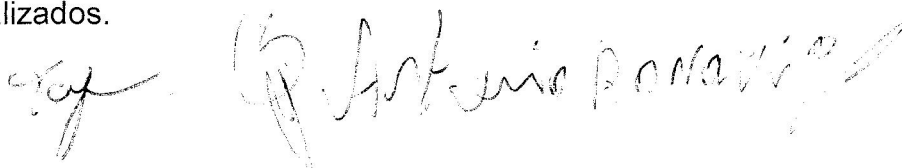
CLÁUSULA TERCEIRA – O Sindicato terá livre acesso aos locais de trabalho para entrega de periódicos, editais, divulgar as ações sindicais e sanar dúvidas dos Servidores.

§ 1.º O Município permitirá que o Sindicato mantenha um quadro de avisos visível nos locais de trabalho para divulgação das atividades Sindicais.

§ 2.º O Município, quando solicitado mediante protocolo na Secretaria Municipal de Administração, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, autorizará reuniões nos setores ou secretarias, podendo, em caso de impossibilidade de sua realização, marcar nova data em comum acordo com o Sindicato.

CLÁUSULA QUARTA – O Município reconhece o Sindicato dos Servidores do município de Concórdia e Região, como representante da categoria dos Servidores Municipais de Irani para a negociação coletiva e demais questões atinentes às relações de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA – O Município procederá ao desconto na folha de pagamento dos Servidores quanto: às mensalidades (desde que autorizadas por escrito pelo servidor), através de ofício até o 15º dia; e das contribuições financeiras legalmente instituídas pelo Sindicato, mediante autorização em assembleia, comprovante dos depósitos realizados junto com a relação dos servidores sindicalizados.



Parágrafo Único - O Município encaminhará ao Sindicato, mensalmente, cópias de todas as rescisões de contratos de trabalho, havidas com os Servidores sindicalizados.

CLÁUSULA SEXTA – Necessitando algum membro da Coordenação Municipal de Irani ou por esse indicado, ausentar-se por motivo de participação em cursos de formação, congressos, plenárias, simpósios ou outra necessidade comprovada, deverá ser formalizado o pedido com, 07 (sete) dias de antecedência, sem prejuízo de sua remuneração. Sendo limitado a três (3) liberações por representante da coordenação no decorrer do acordo.

§ 1.º Os membros da Coordenação Municipal de Irani, terão liberação de um (01) dia a cada três (3) meses para participação nas reuniões do Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região, conforme calendário pré-estabelecido e aprovado entre as partes, sem prejuízo de sua remuneração.

CAPÍTULO II

FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL.

CLÁUSULA SÉTIMA – O Município manterá um programa permanente de qualificação ao servidor publico municipal compreendendo:

I - palestras e atividades referentes à saúde do trabalhador (uso de EPI's segurança no local de trabalho assedio moral);

II - a importância social do serviço público e o papel do servidor;

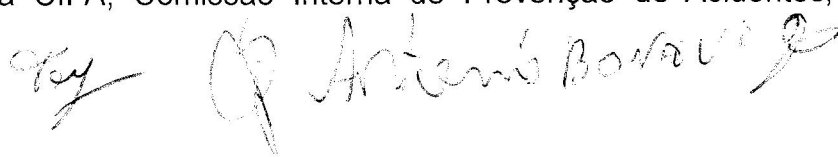
III - aperfeiçoamento profissional conforme as atividades específicas de cada segmento do serviço público municipal, extensivos a todos.

CAPÍTULO III

SEGURANÇA E SAUDE DO TRABALHADOR

CLÁUSULA OITAVA – O executivo municipal no prazo de noventa dias encaminhar um projeto de lei criando e regulamentando a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, NR 5, bem como adequar a aplicação das Normas Regulamentadoras - NR's ao serviço público de forma a zelar pela saúde dos trabalhadores do Município de Irani.

I - o Município garantirá aos Servidores, no ambiente de trabalho boas condições, permitindo a prestação de serviços públicos de qualidade aos munícipes, ficando a CIPA, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes,



encarregada das providências necessárias à aplicabilidade da presente cláusula, preservado o direito de acompanhamento e fiscalização do Sindicato;

II - elaborar Laudos Técnicos de Condições Ambientais de Trabalho – LTCATs nos locais que apresentam problemas, com a presença de pelo menos um representante do Sindicato, o qual deverá ser informado, com antecedência, a data e local da vistoria;

III - o Município respeitará a qualificação profissional específica para a qual o servidor prestou concurso público, sempre observando a legislação;

IV - assegurar que a aquisição de Equipamentos de Proteção Individual – EPI's e o controle da entrega dos mesmos;

V - promover ações para garantir a saúde dos trabalhadores do município.

CAPÍTULO V

DAS CLÁUSULAS FINANCEIRAS E ESPECÍFICAS

CLÁUSULA NONA – O Município poderá pagar o 13º (décimo terceiro) salário em até 02 (duas) parcelas: a primeira até o mês de agosto e a segunda até o 20º (vigésimo) dia do mês de dezembro de cada ano.

CLÁUSULA DÉCIMA – O Benefício, auxílio-alimentação terá o valor fixado em R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais) a ser pago em pecúnia na folha de pagamento dos servidores ativos, a partir do mês de maio de 2019.

Parágrafo único – Não será concedido auxílio-alimentação aos agentes políticos e estagiários.

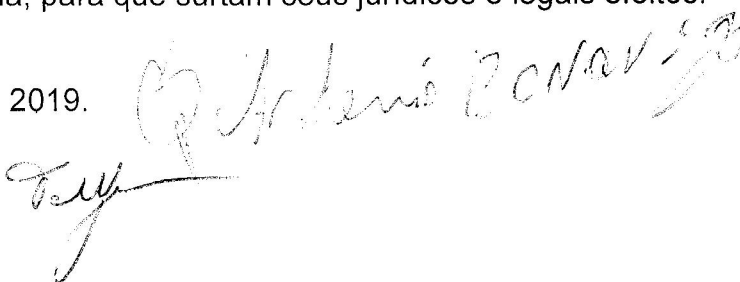
CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – Será concedido, no mês de maio de 2019, exceto os servidores do magistério, um reajuste correspondente a Inflação (INPC) do período de maio de 2018 a abril de 2019.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – O reajuste dos servidores do magistério foi conforme a legislação municipal e a pertinente.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – O documento final da presente negociação será complementado mediante assinatura das leis, decretos e demais atos próprios, objetivando dar-lhe valor jurídico.

E, por estarem entre si ajustados e de acordo, firmam o presente termo em três vias de igual teor e forma, para que surtam seus jurídicos e legais efeitos.

Irani/SC, 24 de maio de 2019.





SIVIO ANTONIO LEMOS DAS NEVES
Prefeito do Município de Irani.



TAYSON SANDER BASEGGIO
Presidente do SSMCR



ARTEMIO BONA VIGO
Coordenador Municipal de Irani